



8.



## 1. Cymwysterau a Phrofiad

| Cymwysterau/profiad perthnasol   | Dull Asesu           |               |           |                  |              |
|--|----------------------|---------------|-----------|------------------|--------------|
|  | Hanfodol/<br>Dymunol | Ffurflen Gais | Cyfweliad | Arall<br>(noder) | Cyfnod Prawf |
| Tystysgrif, Diploma neu Radd mewn Gwaith<br>Cymdeithasol neu gymhwyster cyfwerth mewn gwaith<br>cymdeithasol | Hanfodol             |               |           |                  |              |
| Cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru  | Hanfodol             |               |           |                  |              |
| Cymhwyster rheoli<br>Profiad ôl-gymhwysu sylweddol mewn gofal plant  | Dymunol              |               |           |                  |              |



Pwnc

Cymwy

|                   |  | <b>Dull Aseu</b> |           |                                    |                                       |
|-------------------|--|------------------|-----------|------------------------------------|---------------------------------------|
| Pwnc              | Cymwyseddau  | Ffurflen Gais    | Cyfweliad | Arall e.e. cyflwyniad, ati (noder) | Cyfnod Prawf/Hyfforddiant Perfformiad |
| <b>Cydweithio</b> | Deall partneriaethau yng nghydestun y "darlun mawr"  |                  |           |                                    |                                       |
|                   | Hyrwyddo a chyfrannu at bartneriaethau aml-asiantaeth i wella gwasanaethau yn barhaus i'r dinesydd             |                  |           |                                    |                                       |
|                   | Rhwydweithio'n effeithlon yn fewnol ac yn allanol  |                  |           |                                    |                                       |
|                   | Adnabod arbenigedd pobl eraill   |                  |           |                                    |                                       |
|                   | Mynd ati'n rhagweithiol i rannu gwybodaeth   |                  |           |                                    |                                       |
|                   | Edrych am y bobl fwyaf priodol i gyfrannu at weithio partneriaeth, y tu mewn a hefyd y tu allan i'r gwasanaeth |                  |           |                                    |                                       |

|  |             | <b>Dull Aseu</b> |           |                                    |                                       |
|--|-------------|------------------|-----------|------------------------------------|---------------------------------------|
| Pwnc   | Cymwyseddau | Ffurflen Gais    | Cyfweliad | Arall e.e. cyflwyniad, ati (noder) | Cyfnod Prawf/Hyfforddiant Perfformiad |
| <b>Hyrwyddo Diwylliant sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd</b> |             |                  |           |                                    |                                       |

|                         |   | <b>Dull Aseu</b> |           |                                    |                                       |
|-------------------------|---|------------------|-----------|------------------------------------|---------------------------------------|
| Pwnc                    | Cymwyseddau   | Ffurflen Gais    | Cyfweliad | Arall e.e. cyflwyniad, ati (noder) | Cyfnod Prawf/Hyfforddiant Perfformiad |
| <b>Gwthio'r Ffiniau</b> | Herio'r status quo yn rheolaidd ac adeiladol                              |                  |           |                                    |                                       |
|                         | Meddwl yn rhagweithiol sut y bydd newid posibl yn effeithio ar y dinesydd |                  |           |                                    |                                       |