



Rheoli Fersiwn

Bwriedir y ddogfen hon ar gyfer:

- Staff y Cyngor yn unig
 Staff seiliedig mewn ysgolion yn unig
 Staff y Cyngor a staff seiliedig mewn ysgolion

Fersiwn	Newidiadau Allweddol	Cymeradwywyd gan
Ebrill 2020	Ailfformatio yn unig	Tîm Rheoli Adrannol
Hydref 2022	Adolygiad a drefnwyd; moderneiddio/diweddaru iaith/manylion a thynnu unrhyw ddyblygu	Tîm Rheoli Adrannol
Mawrth 2024	Diweddarwyd i adlewyrchu Rheoliadau Absenoldeb Tadolaeth (Diwygiad) 2024 (ar gyfer genedigaethau a ddisgwylir ar ôl 6/4/24 a mabwysiadu ar neu ar ôl 6/4/24).	Tîm Rheoli Adrannol

Gall y ddogfen hon gael ei hadolygu a'i diwygio ar unrhyw amser a heb unrhyw ymgynghoriad mewn ymateb i ofynion cyfreithiol neu mewn ymateb i ofyniad sefydliadol a lle nad yw'r newidiadau yn adlewyrchu newid sylfaenol neu'n effeithio ar ysbryd neu fwriad y ddogfen.

Cynnwys

1. Cyflwyniad	3
2. Gwneud Cais am Absenoldeb Tadolaeth Cyffredin	3
3. Gwybodaeth Gyffredinol	3
ADRAN 1: ABSENOLDEB TADOLAETH CYFFREDIN	5
4. Cymhwyster	5
5. Hawl	5
6. Tâl Tadolaeth Cyffredin	6
7. Cyfrifoldebau Cyflogeion	6
8. Yr Hawl i Ddychwelyd i'r Gwaith.....i'r Gwaith.....	7
ADRAN 2: ABSENOLDEB CYMORTH MAMOLAETH	8
9. Cymhwyster	8
10. Hawl	8
11. Tâl Cymorth Mamolaeth.....	9
12. /t52.66 Tm0 G 0.0509 Tc[.....)]TETQ000008869 Tm0 G[)]TETQ8F7et.55 97 188.21 Tm0 G[)]TETQ000	

1. Cyflwyniad

plentyn ei eni'n gynnar). Yn achos mabwysiadu yn y Deyrnas Unedig, gellir cymryd yr absenoldeb o fewn y 52 wythnos ar ôl y dyddiad y cafodd y plentyn ei leoli gyda'r mabwysiadwr. Mewn achos o fabwysiadu o dramor, gellir cymryd yr absenoldeb o fewn y 52 wythnos o'r dyddiad mae'r plentyn yn cyrraedd Prydain Fawr.

Uchafswm absenoldeb o 2 wythnos fydd ar gael i gyflogeion p'un ai os caiff fwy nag un plentyn ei eni fel canlyniad i'r un beichiogrwydd, neu os caiff mwy nag un plentyn ei leoli ar gyfer mabwysiadu/trefniant benthyg croth dan yr un trefniant.

6. Tâl Tadolaeth Cyffredin

Yr Hawl i Dâl Tadolaeth yw:

Wythnos 1 ar dâl llawn fydd yn cynnwys Tâl Tadolaeth Statudol

Wythnos 2 ar Dâl Tadolaeth Statudol (dim Tâl Tadolaeth Galwedigaethol)

Caiff cyfradd gyffredol Tâl Tadolaeth Statudol ei ddiwygio'n flynyddol. Mae'r cyfraddau presennol ar gael ar wefan

ADRAN 2: ABSENOLDEB CYMORTH **MAMOLAETH**

ne neu ddiwedd yr wythnos hysbysiad (yr wythnos y caiff mabwysiadwr ei hysbysu ei bod wedi eu paru gyda phlentyn) yn achos mabwysiadu/trefniant benthyg croth.

Cyflogeion a enwebir gan y fam feichiog fel prif ddarparrydd cymorth.

9. Cymhwyster

Mae'r hawliau hyn yn weithredol pa bynnag oriau y mae cyflogeion yn eu gweithio, cyn belled â'u bod yn bodloni'r amodau cymhwyso dilynol:

NAILL AI

Mae'n rhaid iddynt fod â neu'n disgwyl cael cyfrifoldeb am fagu'r plentyn a rhaid iddynt fod yn dad biolegol y blentyn neu'n r y fam neu bartner rhiant biolegol y plentyn. (*Partner yw rhywun sy'n byw gyda mam y babi mewn perthynas deuluol barhaus ond nid yn berthynas uniongyrchol*);

Neu rhaid iddynt fod yn briod neu bartner y mabwysiadwr/darpar riant (mewn achos o drefni/ hn eá - A b er n rra

O ddyddiad a ddewiswyd sy'n rhaid iddo fod ar ôl dechrau'r wythnos y disgwylir yr enedigaeth/lleoli.

Gall absenoldeb ddechrau ar unrhyw ddiwrnod o'r wythnos ar neu yn dilyn genedigaeth/lleoli plentyn a gellir ei gymryd ar unrhyw amser yn y 52 wythnos ar ôl geni'r plentyn (neu ddiwrnod cyntaf Wythnos Ddisgwyliedig Geni'r Plentyn os caiff y plentyn ei eni'n gynnar). Yn achos mabwysiadu yn y Deyrnas Unedig, gellir cymryd yr absenoldeb o fewn y 52 wythnos ar ôl y dyddiad y cafodd y plentyn ei leoli gyda'r mabwysiadwr. Mewn achos o fabwysiadu o dramor, gellir cymryd yr absenoldeb o fewn y 52 wythnos o'r dyddiad mae'r plentyn yn cyrraedd Prydain Fawr.

Dim ond un cyfnod o absenoldeb fydd ar gael i gyflogeion p'un ai os gaiff mwy nag un plentyn ei eni fel canlyniad i'r un bechiogrwydd, neu os caiff mwy na un plentyn ei leoli ar gyfer mabwysiadu/trefniant benthyg croth dan yr un trefniant.

11. Tâl Cymorth Mamolaeth

Yr hawl yw 1 wythnos ar dâl llawn.

12. Cyfrifoldebau Cyflogeion

Fel gofyniad statudol mae'n rhaid i gyflogeion hysbysu'r Cyngor o'u bwriad i gymryd Absenoldeb Cymorth Mamolaeth erbyn diwedd y 15fed wythnos cyn yr wythnos y disgwylir geni'r plentyn/o fewn 7 diwrnod o'r mabwysiadwr yn cael eu hysbysu o gael eu paru gyda phlentyn. Mae'n ofynnol i gyflogeion roi 28 diwrnod o rybudd cyn y mae

Bydd angen i reolwyr awdurdodi'r ffurflen gais a chadarnhau bod amseriad yr absenoldeb yn dderbyniol. Pe na fedrid rhoi Absenoldeb Cymorth Mamolaeth ar y dyddiadau y gofynnwyd amdano oherwydd anghenion y Gwasanaeth, caiff dyddiau arall sy'n addas i'r ddwy ochr eu cytuno mor agos at y dyddiadau a geisiwyd ag sydd modd.

Yn achos gofalwr a enwebir, bydd angen bodloni'r rheolwr mai'r cyflogai yw'r unig brif ofalwr yn absenoldeb y tad.

Dylid nodi na all y Cyngor brosesu unrhyw Absenoldeb Cymorth Mamolaeth nes bod cyflogai yn rhoi eu ffurflen gais a ffurflen MAT B1 neu ddogfen yn dystiolaeth mabwysiadu/trefniant benthyg croth perthnasol i Datblygu Sefydliadol. Gall cyflogeion dioddef colled neu ohiriad wrth dalu unrhyw fuddion os nad ydynt yn cyflawni gofynion yr hysbysiad.

13.

Bydd gan gyflogeion hawl i ddychwelyd i'r un swydd yn dilyn Absenoldeb Cymorth Mamolaeth.

DIM OND OS NA CHAFODD EICH DYDDIADAU ABSENOLDEB EU CYFLWYNO EISOES AR FFURFLEN PL1

AR ÔL EU LLENWI DYLLID DYCHWELYD FFURFLENNI AT HRpayroll@blaenau-gwent.gov.uk

Enw Llawn:

Teitl Swydd:

Cyfeirnod Personol (dylid nodi fod hyn yn orfodol):

