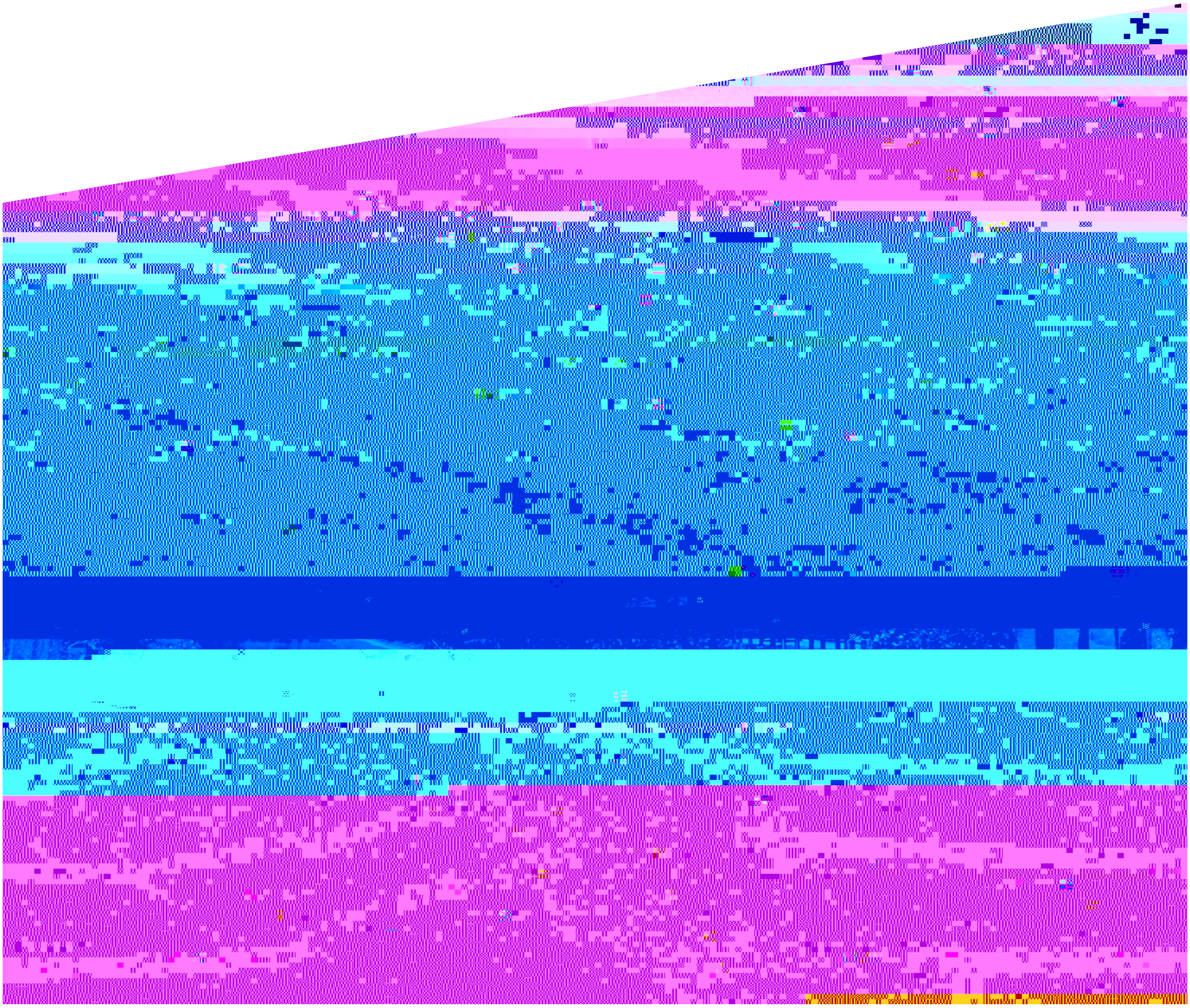
Polisi Amser i Ffwrdd ar gyfer



ADRAN DATBLYGU SEFYDLIADOL

Cyhoeddwyd: Ionawr 2020 Adolygir: Ionawr 2025

Rheoli Fersiwn

Bwriedir y ddogfen hon ar gyfer:

☐ Staff y Cyngor yn unig ☐ Staff seiliedig mewn ysgolion yn unig ☒ Staff y Cyngor a staff seiliedig mewn ysgolion

Fersiwn	Newidiadau Allweddol	Cymeradwywyd gan
Ionawr 2020	Polisi newydd	Y Cyngor

ymgynghoriad mewn
ymateb i ofynion cyfreithiol neu mewn ymateb i
io ar ysbryd neu fwriad y ddogfen.

Cynnwys

1. Cyflwyniad 4
2. 4
3. Egwyddorion Arweiniol 4
4. Byddino Aelodau wrth Gefn 5
5. Apeliadau am Eithrio neu Ohirio 5
6. Hawliau Aelodau wrth Gefn yn ystod Byddino 5
7. Dadfyddino Aelodau wrth Gefn 6
8. Cymorth Ariannol 7
9. Ôl-ofal 8
10. Gwybodaeth Bellach 9
11. 9

Atodiad1: Siart Llif y Broses (yn Saesneg) 10

Atodiad 2: Aelodau wrth Gefn Cais am Ganiatâd am Absenoldeb 11

NODIADAU

Cafodd y cynllun hwn ei ddatblygu ar sail gorfforaethol ond rhoddwyd ystyriaeth I ofynion gweithredol ysgolion. Caiff y cynllun ei argymell I Gyrff Llywodraethu ar gyfer ei fabwysiadu. Dim ond i ysgolion lle mabwysiadwyd polisïau a gweithdrefnau a argymhellwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol a lle mae Cytundeb Lefel Gwasanaeth gyda Datblygu Sefydliadol mewn grym ar y pryd y gellir rhoi cefnogaeth wrth reoli materion yn gysylltiedig â deunydd pwnc y cynllun hwn.

Geirfa

Mae **Aelodau Rheolaidd Wrth Gefn y Lluoedd Arfog** yn aelodau llawn-
Arfog. Gallant ddal fod yn agored i

ganddynt.

Mae **Aelodau Gwirfoddol Wrth Gefn y Lluoedd Arfog**
Parhaol lle bynnag mae
gofynion gweithredol yn galw am hynny. Os ydynt yn cael eu mobilieddio byddant
Parhaol. Byddant hefyd yn derbyn yr un hyfforddiant ac yn

Aelodau Gwirfoddol Arferol Wrth Gefn y Lluoedd Arfog,er bod Aelodau Gwirfoddol wrth gefn yn

penodol. Mae hyn yn cynnwys ymgynghori gyda chyflogwr yr aelod wrth gefn.

Mae pob Aelod Gwirfoddol Wrth Gefn
bydd hyn tua 30 diwrnod y flwyddyn, yn cynnwys rhai nosweithiau ar ganol yr wythnos, rhai penwythnosau ac un cyfnod hyfforddiant parhaus o 15 diwrnod (Gwersyll Blynyddol).

Mae **Aelodau Llawn-amser Wrth Gefn** (FTRS) yn rhoi cyfle i Aelodau Wrth Gefn wneud cais am swydd lawn-amser am gyfnod penodol (mae hyn yn wahanol i fyddino).

Mae **Ymrwymiad Dyletswyddau Ychwanegol** (ADC) yn rhoi cyfle i Aelodau Wrth Gefn wneud gwaith rhan-
Barhaol neu Uned Wrth
fwy tebygol o fod mewn sefydliad pencadlys. Weithiau gall ADC ffurfio rhan o drefniant rhannu-

Byddino

4. Byddino Aelodau wrth Gefn

gaeth wrth fyddino aelodau wrth gefn.
gen
iddynt adrodd am ddyletswydd a chyfnod o hyfforddiant cyn byddino.

leiaf 28 diwrnod o hysbysiad byddino, er y gall fod yn llai weithiau am resymau gweithredol. Nid oes unrhyw ofyniad statudol am isafswm cyfnod byddino.

Bydd y Cyngor/Ysgol hefyd yn
byddino yn ogystal gymorth ariannol.
Mae gan yr aelod wrth gefn a hefyd y Cyngor/Ysgol yr hawl i wneud cais am eithrio neu ohirio byddino mewn rhai amgylchiadau eithriadol.

5.

7. Dadfyddino Aelodau wrth Gefn

Cyn dychwelyd gartref, bydd aelodau wrth gefn yn dilyn proses o ddadebru
amgylchedd a gaiff ei rheoli am hyd at bedwar diwrnod. Yma, byddant yn cael amser i ymlacio yn ogystal â chyfres o friffiadau i helpu eu paratoi ar gyfer bywyd sifil.

Mae hyn yn cynnwys:

- ¶ Diweddariad ar y sylw yn y wasg am y gwrthdaro y buont yn rhan ohono, fel y gwyddant beth mae pobl gartref wedi ei glywed amdano.
- ¶ Cyflwyniad ar Anhwylder Straen Ôl-Drawmatig gan staff meddygol a hyfforddwyd yn
-i-un.

c
gweinyddol ôl-

Ni fedrir terfynu cyflogaeth aelod wrth gefn ar sail eu dyletswyddau milwrol neu eu bod yn agored i gael eu byddino. Byddai gwneud hynny yn drosedd dan adran 17 Deddf Lluoedd wrth Gefn (Diogelu Cyflogaeth) 1985.

ysgrifennu at y Pennaeth Datblygu Sefydliadol yn dweud pam fod achos rhesymol iddynt i beidio cais yn gwadu eu hawliau dan Ddeddf Lluoedd wrth Gefn (Diogelu Cyflogaeth) 1985, gellir gwneud cais i gorff

Gellir hefyd gael mwy o ganllawiau a gwybodaeth gan y dilynol

¶ Cadwyn gorchymyn yr aelod wrth gefn Gweinyddiaeth Uned, Staff Llesiant, Bugeiliol a Meddygol

Atodiad1: Siart Llif y Broses (yn Saesneg)