Ymddwyn ag uniondeb, gan ddangos ymrwymiad cryf i werthoedd moesegol, a pharchu rheol y gyfraith

Mae ffynonellau sicrwydd annibynnol ynghylch addasrwydd ac effeithiolrwydd y Cod yn cynnwys

Sefydlwyd pum cam hefyd i gyflawni'r ddau amcan trosfwaol. Bydd cynlluniau cyflawni ar gyfer pob cam sy'n egluro'r hyn fydd yn cael ei wneud yn y tymor byr, canolig a hwy, pwy fydd yn ei wneud ac erbyn pryd, yn cael eu datblygu yn ystod blwyddyn gyntaf y cynllun gan ddefnyddio'r pum ffordd o weithio fel fframwaith. Bydd y rhain yn cael eu cyhoeddi fel rhan o'r adroddiad blynyddol cyntaf. Bydd y cynlluniau cyflawni'n cael eu hategu gan gynlluniau cyflawni lleol ar lefel sirol. Bydd y rhain yn cael eu hysgrifennu gan Grwpiau Cyflawni Lleol, sy'n adlewyrchu aelodaeth y BGC ond ar lefel fwy lleol. Y pum cam yw:

- Gweithredu i leihau'r argyfwng Costau Byw yn y tymor hwy;
- Darparu a galluogi cyflenwi cartrefi o ansawdd da, fforddiadwy, priodol;
- Cymryd camau i leihau ein hallyriadau carbon, helpu Gwent i addasu i newid hinsawdd, a diogelu ac adfer ein hamgylchedd naturiol;
- Gweithredu i fynd i'r afael ag annhegwch, yn enwedig mewn perthynas ag iechyd, trwy fframwaith Egwyddorion Marmot; a
- Galluogi a chefnogi pobl, cymdogaethau, a chymunedau i fod yn wydn, wedi'u cysylltu, yn ffyniannus ac yn ddiogel.

Fel rhan o ddatblygu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwent, sefydlwyd Cydbwyllgor Craffu ar y Bwrdd Gwasanaethau Lleol ac fe'i rheolir gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent ar ran y Bwrdd.

Mae Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol (2020-25) yn ei lle ac mae'n strategaeth allweddol fel rhan o'r fframwaith llywodraethu ar y cyfan. Mae gan y strategaeth chwe ysgogydd allweddol gyda'r nod o gyflawni cyfathrebiadau dwyffordd rhagorol, arloesol a chost-effeithiol gyda chynulleidfaoedd targed allweddol. Ei nod ar y cyfan yw ennill enw cadarnhaol i'r Cyngor i greu ymddiriedaeth a hyder yng ngwasanaethau'r Cyngor.

Cymeradwywyd Strategaeth Fasnachol gyntaf y Cyngor yn 2020. Ym mis Ebrill 2024, fe gytunodd y Cabinet ar Strategaeth ddiwygiedig ar gyfer y cyfnod 2024/27. Mae'r strategaeth yn cefnogi sut y gall y Cyngor gynllunio a dod o hyd i ffyrdd arloesol i newid sut y mae'n darparu gwasanaethau ar gyfer y gymuned. Bydd ganddi rôl hanfodol o ran llywio trawsnewid pellach a modelau darparu gwasanaethau modern ar gyfer y Cyngor yn ogystal â chynyddu effeithlonrwydd ariannol i'r eithaf. Tanategir y Strategaeth gan ddwy egwyddor allweddol a thair blaenoriaeth:

Datblygu diwylliant sy'n cynorthwyo'r sefydliad i fod yn fwy masnachol ei fryd C=

Perfformiad, Risg, Cydraddoldebau, Y Gymraeg, Deddf yr Amgylchedd, Datgarboneiddio a chynigion ar gyfer gwella gan archwilwyr mewn un ffurflen fonitro ar system ganolog. Mae'r broses hunanwerthuso'n cysylltu'n uniongyrchol â'r broses cynllunio busnes. Bydd y broses cynllunio busnes yn cynnal adolygiad ochr yn ochr â datblygu'r Cynllun Corfforaethol er mwyn adlewyrchu anghenion y Cyngor.

Mae'r Cyngor yn paratoi Cyllideb Flynyddol i ddarparu adnoddau ar gyfer blaenoriaethau ei wasanaethau. Mae Strategaeth Ariannol Tymor Canolig (SATC) yn cael ei hadolygu a'i diweddaru o leiaf yn flynyddol, ac fe gymeradwywyd fersiwn gryno gan y Cyngor ar 21 Rhagfyr 2022, ac mae'n cynnwys amcanestyniadau hyd at 2028/29 i roi cymorth i gynllunio gwasanaethau'n well. Mae'r SATC i fod i gael ei hadolygu nesaf yn ystod 2024.

Mae'r Cyngor yn ymegnïo i sicrhau gwelliant parhaus yn y modd y mae'n darparu ei wasanaethau trwy ei broses cynllunio gwelliant a'i Fframwaith Rheoli Perfformiad, ac mae wedi cryfhau'r trefniadau hyn i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â threfniadau rheoli risg yn ogystal ag adnabod lefelau atebolrwydd.

Mae cylch gwaith y Tîm Arwain Corfforaethol Ehangach (TACE) wedi cael ei adolygu. Ei ddiben yn fras yw rhoi cymorth effeithiol i'r Tîm Arwain Corfforaethol yn ei rôl o ran darparu cyfeiriad strategol ar gyfer y sefydliad. Mae'r TACE hefyd yn fforwm sy'n defnyddio dull arweinyddiaeth wasgaredig i

Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) ar gyfer

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu Strategaeth Rheoli Risg gyda'r bwriad yn y pen draw o wreiddio dull cyson ac effeithiol o Reoli Risg drwy'r Cyngor yn ei gyfanrwydd. Ategir y strategaeth gan Lawlyfr Rheoli Risg (canllawiau).

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi rolau a chyfrifoldebau Aelodau a Swyddogion, canllawiau ynghylch sut i ddisgrifio risg, a chanllawiau ynghylch sut i werthuso ac asesu risg. Mae'r fframwaith yn ei gwneud yn ofynnol bod cofrestrau risgiau'n cael eu cynnal ar lefelau Gwasanaethau / Adrannau / Prosiectau ac y bydd y rhain yn ategu ac yn bwydo'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol sy'n cynnwys y risgiau mwyaf arwyddocaol a wynebir gan y Cyngor.

Bydd Pwyllgorau Rheoleiddiol yn gwneud penderfyniadau yn seiliedig ar adroddiadau manwl a bydd cyfeiriad at unrhyw wybodaeth hwyr yn y cofnodion. Wrth wneud gwaith y gofynnwyd amdano gan y Cyngor, neu'r Cabinet, neu wrth gynnal eu hymchwiliadau eu hunain, bydd Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu'n cytuno ar adroddiadau sy'n cynnwys y dystiolaeth yr ystyriwyd ei bod yn berthnasol.

Mae'r Cyngor yn cael nifer o archwiliadau allanol ac adolygiadau rheoleiddiol bob blwyddyn. Cynhelir y rhain i sicrhau bod y Cyngor yn darparu gwerth am arian, bod gwasanaethau'n cael eu rhedeg yn effeithlon ac yn effeithiol, a bod gwasanaethau gwell yn cael eu darparu. Mae'r Cyngor yn cael ei fonitro gan nifer o gyrff rheoleiddio, a'r prif rai yw: Archwilio Cymru; Arolygiaeth Gofal Cymru; ac Estyn

Mae trefniadau ymgysylltu gydag Archwilio Cymru yn eu lle gyda chyfarfodydd yn cael eu cynnal gyda'r Pennaeth Llywodraethu a Phartneriaethau, gyda'r Swyddog Adran 151 a hefyd y Prif Weithredwr. Cynhelir cyfarfodydd chwarterol gyda'r Arweinwyr hefyd.

Newid i gylchoedd gwaith Pwyllgorau Craffu, sydd bellach fel a ganlyn:

Pwyllgor Craffu Lleoedd;